

آليات ضمان العدالة وعدم التمييز

وحدة ضمان الجودة

كلية: تكنولوجيا المعلومات و علوم الحاسب

فرع: العريش

تحرص الكلية على ضمان العدالة وعدم التمييز بين (أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم-الجهاز الإداري- الطلاب) من خلال الآليات التالية:

أولا: ضمان العدالة وعدم التمييز بين أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعونة

1. توزيع الإشراف على مشاريع التخرج طبقا للتخصص الدقيق ثم التخصص العام ثم الأقدمية.
2. توزيع المكافآت والحوافز والمنح الدراسية طبقا للقوانين واللوائح المعمول بها في الجامعة.
3. العدالة في توزيع الساعات التدريسية والساعات المكتبية ومهام الإرشاد الأكاديمي.
4. تطبيق شروط الترقية على جميع أعضاء هيئة التدريس طبقا للقوانين المنظمة.
5. مراعات التخصصات عند تعيين أعضاء هيئة تدريس/الهيئة المعونة.
6. عدم استغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على امتيازات من أي نوع أو ممارسة ضغوط على المرؤوسين بأي شكل من الأشكال.
7. غير مسموح لعضو هيئة التدريس أن يشارك في أعمال الامتحانات أو الكنترول في حالة وجود أقارب بين الطلاب حتى الدرجة الرابعة.
8. لا يتم السماح لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم القيام بأعمال خارج المؤسسة مثل الدورات التدريبية أو القيام بأعمال استشارية دون الحصول على موافقة الجامعة.
9. وجود دليل للأخلاقيات المهنية لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم يتضمن القواعد الأخلاقية للمهنة.
10. وجود إجراءات لحماية حقوق الملكية الفكرية والنشر تطبق على مستوى الجامعة مع إتاحة تبادل الآراء والنقد العلمي البناء.

11. وجود دليل التوصيف الوظيفي للتعريف بالوظائف الأكاديمية بما يتوافق مع اللوائح المنظمة بالجامعة.

12. وجود نظام للمساءلة والتحفيز لأعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم.

ثانياً: ضمان العدالة و عدم التمييز بين أعضاء الجهاز الإداري

1. وجود دليل للتوصيف الوظيفي لكافة الوظائف الإدارية بالجامعة.
2. وجود ميثاق أخلاقيات المهنة للإداريين والفنيين.
3. وجود هيكل تنظيمي.
4. مراعات التخصصات عند تعيين العاملين وتوزيعهم على الإدارات المختلفة.
5. إعلام العاملين بالتوصيف الوظيفي الخاص بهم.
6. تقييم أداء العاملين وإعداد تقارير الكفاءة بموضوعية ومن حق العامل التظلم في نتيجة التقييم.
7. تطبيق قواعد الترقية طبقاً للمعايير التي وضعتها الجامعة.
8. نقل العاملين بين الإدارات وفقاً لرغبتهم إذا كان ذلك لا يتعارض مع مصلحة العمل.
9. توقيع نفس الجزاء على نفس المخالفة على كل العاملين سواسية.
10. منح مكافآت إضافية للعاملين طبقاً للكفاءة والجهد المبذول.
11. من حق العاملين التقدم بالمقترحات والشكاوى وإعلامهم بألية التقدم بها.
12. عدم إستغلال موقعه الوظيفي أو منصبه القيادي في الحصول على إمتيازات أو ممارسة ضغوط على المرؤوسين.
13. وجود قنوات إتصال فعالة بين العاملين والإدارة العليا.

ثالثاً: ضمان العدالة و عدم التمييز بين الطلاب

1. تعتمد سياسات القبول بالجامعة إلكترونياً على المساواة و عدم التمييز بين الطلاب.
2. إعداد دليل الطالب و يوزع عليهم في بداية العام الدراسي موضح به كافة الحقوق والواجبات للطالب.
3. إتاحة مصادر المعرفة بالجامعة لجميع الطلاب.
4. المساواة في فرص التعلم والتقويم و عدم التمييز في الجداول الدراسية للمحاضرات والمعامل.
5. مشاركة الطلاب في جداول الإمتحانات حسب رغبتهم.
6. الحرص على اعلام الطلاب بنتائجهم قبل ميعاد الانسحاب.

7. أحقية جميع الطلاب في التقدم بالتماسات لإعادة رصد الدرجات وإعلام الطالب بنتيجة إعادة الرصد.
8. تمثيل الطلاب ومشاركتهم في لجان ووحدات الكلية.
9. توافر نظام معلن للإرشاد الأكاديمي.
10. وجود آلية معلنه للشكاوى والمقترحات.
11. تطبيق سياسة الباب المفتوح وتوفير فرصة مقابلة القيادات الأكاديمية لكلية لجميع الطلاب.
12. توزيع الأسماء في قائمة الطلاب و المحاضرات و الامتحانات و أرقام الجلوس ترتيباً أبجدياً.
13. توزيع الطلاب على الجزء العملي بشفافية ترتيباً أبجدياً.
14. توزيع الطلاب عشوائياً على جميع أعضاء هيئة التدريس ضمن الإرشاد الأكاديمي.
15. تطبيق آلية لإكتشاف الطلاب (المتعثرين-المتفوقين) و تقديم الدعم اللازم لهم.
16. التأكد من مراعاة تصحيح أوراق النظرى أن يقوم بتصحيح الورقة أكثر من عضو هيئة تدريس.
17. وجود نظام يسمح لتقييم الطالب للمقررات.

إجراءات تصحيح الممارسات غير العادلة

1. تلتزم المؤسسة بإتخاذ قرارات تصحيحية تجاه أي ممارسات غير عادلة بالإستعانة بألية تلقي الشكاوى والتعامل معها.
2. تلتزم المؤسسة بالإعلان عن القرارات المتعلقة بتصحيح أي ممارسات غير عادلة.

عميد الكلية

أ.د أحمد شرف الدين أحمد

مدير وحدة ضمان الجودة

د. خالد مصطفى رضا

- تم الاعتماد بمجلس الكلية رقم (106) بتاريخ 2025/9/28