

تقرير الخطة التنفيذية للسنة الثانية 2022-2021

وحدة ضمان الجودة
كلية الصيدلة فرع القنطرة



جامعة سيناء - فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيان التخطيط الاستراتيجي)



تقارير متابعة الخطة التنفيذية

دورية المتابعة/ التقييم

2022-2021	سنوي	---	نصف سنوي	---	ربع سنوي	---	شهري
-----------	------	-----	----------	-----	----------	-----	------

عميد الكلية



مدير وحدة ضمان الجودة

Handwritten signature

	جامعة سيناء - فرع القنطرة كلية الصيدلة
مجلس كلية	
رقم:	64
بتاريخ:	11/10/2022

Email: ph.qa.administration@su.edu.eg



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



الغاية الأولى: تحقيق التميز في التعليم والتدريب في قطاع التعليم الصيدلي

الهدف الاستراتيجي (1-1): تطوير البرامج والمقررات الدراسية وفقاً لمعايير الجودة ومتطلبات سوق العمل.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (0-100%)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقاً للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجرائي
					من	الى		
		وجود وثائق للدورات التدريبية	%100	%100	2022-8-30	2022-8-1	<ul style="list-style-type: none">• عقد دورة تدريبية سنويا عن توصيف البرامج و المقررات الدراسية و مساهمتها في تحقيق نواتج التعلم المستهدفة.	(1-1-1) التوعية بتوصيف البرامج و المقررات الدراسية
		وجود استبيانات ونتائج تحليلها	%100	%100	2022-4-30	2022-4-1	<ul style="list-style-type: none">• استطلاع رأي الأطراف المعنية عن مدى الوعي بتوصيف البرنامج و المقررات الدراسية و تحقيقه لنواتج التعلم المستهدفة.	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيير التخطيط الاستراتيجي)



أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم إنجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجراني
					الى	من		
		تقرير مراجعة البرامج والمقررات	%100	%100	2022-8-31	2022-8-1	• المراجعة الدورية للبرامج و المقررات الدراسية.	(3-1-1) تطوير اللانحة الدراسية للمرحلة الجامعية الأولى بنهاية عام 2022
		برامج ومقررات محدثة	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	• تحديث تطوير البرامج و المقررات بناء علي تقارير المراجعة.	
		الرابط الالكتروني لقاعدة البيانات	%100	%100	2022-8-31	2022-8-1	• أنشاء قاعدة بيانات إلكترونية للبرامج و المقررات الدراسية.	
		• قرار مجلس الكلية بتشكيل اللجنة • نماذج من الاستبيانات • قائمة معتمدة • وثائق تطبيق أدوات الدراسة علي الأطراف المجتمعية • تقرير معتمد عن نتائج استطلاع الرأي قرار مجلس الكلية باعتماد التقارير	%100	%100	ابريل 2022- يونيو 2022		• تشكيل لجنة من خبراء الكلية لاستقراء سوق العمل لبرنامج الدراسات العليا بالكلية.	(4-1-1) استقراء سوق العمل لبرنامج الدراسات العليا بنهاية عام 2022
			%100	%100			• تصميم أدوات استقراء سوق العمل (نماذج المقابلات، استطلاعات رأي،	
			%100	%100			• تحديد قائمة بالأطراف المجتمعية ومنظمات سوق العمل ذات الصلة	
			%100	%100			• تطبيق أدوات الدراسة على الأطراف المجتمعية ذات الصلة	
			%100	%100			• تحليل استطلاعات الرأي واعداد تقرير عن نتائج الاستطلاع، واعداد تقرير (دراسة) لمتطلبات سوق العمل لبرنامج الدراسات العليا	
			%100	%100			• اعتماد التقارير والإجراءات المطلوبة وعرضها على مجلس الكلية	
			%100	%100				



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة من	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجرائي
					الي	من		
		تشكيل لجنة معتمد وثائق الورش والمقارير المعتمدة	%100	%100	يوليو 2022-سبتمبر 2022		تشكيل لجنة من خبراء الكلية لاستحداث لائحة الدراسات العليا بالكلية.	(5-1-1) أعداد لائحة الدراسات العليا بنهاية عام 2022
			%100	%100			عمل ورش عمل ولقاءات لوضع لائحة الدراسات العليا	
			%100	%100			اعتماد التقارير والإجراءات المطلوبة وعرضها على مجلس الكلية	

الهدف الاستراتيجي (2-1): تطوير استراتيجيات التدريس والتعلم والتقويم والتدريب لبرامج الكلية.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجرائي
					الي	من		
		نماذج من الاستبيانات	%100	%100	2022-7-30	2022-7-1	• اجراء دراسة لاستطلاع رأي الطلاب في وسائل التدريس والتعلم المطبقة بالكلية.	(1-2-1) تحديث سياسات التدريس والتعلم والتقويم بالكلية .
		وجود استراتيجية محدثة ومعلنه	%100	%100	2022-7-30	2022-7-1	• مراجعة وتحديث استراتيجية التدريس والتعلم وفقا للإمكانيات المتاحة والتطور التكنولوجي.	
		وثيقة المصادر المتبناة واعلانها للاقسام العلمية	%100	%100	2022-8-31	2022-8-1	• توفير المصادر المتبناة في الاستراتيجية المحدثة وامداد الاقسام العلمية بها.	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيير التخطيط الاستراتيجي)



أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم إنجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقاً للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	أهداف الأجراني
					الى	من		
		وثائق الاتفاقيات	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	• فتح قنوات اتصال و عقد اتفاقيات بين الكلية مع الصيدليات و المستشفيات و شركات الادوية.	(2-2-1) بناء منظومة التدريب الميداني تدعم برامج الكلية .
		تقارير كفاءة التدريب الميداني	%100	%100	2022-5-3	2022-5-1	• متابعة و تقييم دورى لنتائج التدريب الميداني من خلال اعداد التقارير واستطلاعات راي الطلاب.	
		دراسة معتمدة ومعلنة	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	• اجراء دراسة حول التطور التكنولوجي ومدى ملائمة وسائل التقييم بالكلية.	(3-2-1) تطوير أساليب تقويم الطلاب
		نماذج وسائل التقويم الحديثة	%100	%100	2022-6-30	2021-10-1	• تطوير وسائل وأساليب تقييم الطلاب طبقا للدراسة المعدة	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيان التخطيط الاستراتيجي)



الهدف الاستراتيجي (3-1): تطوير الأنشطة الطلابية و الدعم الطلابي.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	أهداف الأجراني
					الى	من		
		وثيقة البات وسياسات الارشاد الاكاديمي	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	• أعداد و تفعيل البات وسياسات الارشاد الأكاديمي	(1-3-1) تفعيل نظام الإرشاد الأكاديمي.
		وثائق الدورة التدريبية	%100	%100	2021-10-30	2021-10-1	• تنظيم دورة تدريبية لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة للتوعية بنظام الإرشاد الأكاديمي و دعم الطلاب.	
		تقارير متابعة و تقييم الارشاد الاكاديمي	%100	%100	2021-11-30	2021-11-1	• متابعة و تقييم دورى للإرشاد الاكاديمي من خلال أعداد التقارير.	
		وثائق استبيانات استطلاع راي الطلاب حول البات الدعم الطلابي	%100	%100	2022-3-30	2022-3-1	• اجراء استطلاع رأي للطلاب حول البات الدعم الطلابي المقدم من قبل الكلية.	(2-3-1) أعداد أليات لدعم الطلاب علميا و ماديا و رياضيا
		خطط و البات معتمدة لتنظيم دعم الطلاب	%100	%100	2022-9-31	2022-9-1	• أعداد أليات و خطط لتنظيم دعم الطلاب.	
		استبيانات استطلاع الراي و التقارير حول الأنشطة	%100	%100	2021-5-30	2021-5-1	• اجراء استطلاع رأي للطلاب حول الأنشطة الطلابية المختلفة و حول	(3-3-1)



جامعة سيناء - فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	أهداف الأجراني
					الى	من		
		الطلاب التي يحتاجها الطلاب					احتياجاتهم.	تفعيل أنشطة لتنمية مهارات الطلاب
		وثائق لدورات وورش العمل	%100	%100	2021-10-30	2021-10-1	• تنظيم عدد من الدورات وورش العمل لتنمية مهارات الطلاب بواقع ثلاث دورات سنويا.	
					2022-3-30	2022-3-1		
					2022-7-30	2022-7-1		

الهدف الاستراتيجي (4-1): متابعة و تنمية قدرات الخريجين.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	أهداف الأجراني
					الى	من		
		قاعدة بيانات مفعلة	%100	%100	2022-7-30	2022-7-1	• انشاء قواعد بيانات للخريجين .	(1-4-1) تفعيل الأنشطة و الخدمات الخاصة بالخريجين
		نماذج من الاستبيانات	%100	%100	2022-8-31	2022-8-1	• اجراء دراسة واستطلاعات رأي سنويا عن احتياجات الخريجين التدريبية لتلبية المتطلبات والتغيرات في سوق العمل.	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم إنجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقاً للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجرائي
					الى	من		
		وثائق اليوم التوظيفي	%100	%100	2022-4-30	2022-4-1	• عقد يوم سنوي يدعى له جهات عمل الخريجين لتعرفتهم وتبني توظيفهم	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معييار التخطيط الاستراتيجي)



الغاية الثانية: تعزيز دور الكلية في خدمة المجتمع وتنمية البيئة بما يحقق التنمية المستدامة

الهدف الإستراتيجي (1-2): التوسع في خدمات الكلية لخدمة المجتمع وتنمية البيئة.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	أهداف الأجراني
					من	الى		
		قرار مجلس الكلية بتشكيل اللجنة	%100	%100	2021-10-31	2021-10-1	تشكيل لجنة لدراسة احتياجات المجتمع من خدمات الكلية	(1-1-2) دراسة احتياجات المجتمع من خدمات .
		تقرير معتمد من مجلس الكلية عن نتائج الاستبيانات	%100	%100	2021-11-30	2021-11-1	اعتماد التقرير والإجراءات المطلوبة وعرضها على مجلس الكلية.	
		خطة معتمدة من مجلس الكلية عن المشاركة المجتمعية	%100	%100	2021-11-30	2021-11-1	أعداد وتفعيل خطة سنوية للمشاركة المجتمعية .	
		وثائق الندوات	%100	%100	2021-11-30	2021-11-1	عقد ندوات تثقيفية للتوعية ببعض الأمراض المزمنة بواقع ثلاث ندوات سنويا.	(2-1-2) تطوير وتحديث الخدمات التي تقدمها الكلية للمجتمع والبيئة.
					2022-2-28	2022-2-1		
					2022-6-30	2022-6-1		
		وثائق الحملات والقوافل	%100	%100	2021-10-30	2021-10-1	تنظيم حملات و قوافل خدمية بواقع ثلاث أنشطة سنويا.	
					2022-12-31	2021-12-1		



جامعة سيناء - فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقاً للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجراني
					الى	من		
					2022-3-30	2022-3-1		
			%0	%100	2021-11-30	2021-11-1	• تنظيم زيارات لدور المسنين و دور رعاية الأيتام بواقع زيارتين سنويا.	
					2022-3-30	2022-3-1		
			%0	%100	2021-11-30	2021-11-1	• تنفيذ ندوات ولقاءات توعوية للعشوائيات عن سبل الوقاية من الأمراض المزمنة والمتوطنة.	
		نماذج المطويات	%100	%100	2022-3-30	2022-3-1	• توزيع مطويات حول مخاطر الأمراض الفيروسية المختلفة و طرق الوقاية منها.	
		نماذج الاستبيانات	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	• تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً.	(3-1-2) تفعيل آليات لقياس رأي الأطراف المجتمعية سنوياً 2025-2020
		تقرير معتمد عن رأي الأطراف المجتمعية	%100	%100	2021-10-31	2021-10-1	• اعتماد التقارير عرضها على مجلس الكلية	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



الهدف الإستراتيجي (2-2): التوسع في الشراكة مع قطاعات المجتمع المدني والمؤسسات المختلفة ذات الصلة.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم إنجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	أهداف الأجراني
					الى	من		
		قرار مجلس الكلية	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	• ضم أعضاء من المجتمع الخارجي لعضوية المجالس و اللجان المختلفة.	(1-2-2) مشاركة الأطراف المجتمعية في عضوية المجالس و اللجان.
		نماذج استبانات وتقرير رأي الأطراف المجتمعية	%100	%100	2022-5-30	2022-5-1	• مشاركة الأطراف المجتمعية في تقييم وتطوير أنشطة خدمة المجتمع بالكلية.	
			وثيقة بروتوكول التعاون	%100	%100	خلال العام الاكاديمي	• عقد العديد من الشراكات مع قطاعات مختلفة ذات صلة.	(2-2-2) التوسع في عدد الشراكات بين الكلية وقطاعات المجتمع ذات الصلة.



جامعة سيناء – فرع القطرّة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيّار التخطيط الاستراتيجي)



الغاية الثالثة: تطوير بيئة العمل، وتعزيز جدارات الكوادر البشرية بالكلية

الهدف الإستراتيجي (3-1): تطوير الهيكل التنظيمي والإداري بما يلائم حجم وطبيعة أنشطة الكلية وما تقدمه من خدمات.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة من	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقاً للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجرائي
					الي:	من:		
		قرار مجلس الكلية باعتماد اللجان المستحدثة	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	إنشاء عدد من اللجان المستحدثة بالهيكل التنظيمي	(1-1-3) إنشاء وتفعيل عدد من اللجان المستحدثة بالهيكل التنظيمي
		نماذج من أنشطة اللجان المستحدثة	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	تفعيل اللجان المستحدثة بالهيكل التنظيمي	

الهدف الاستراتيجي (3-2) : خلق آليات فاعلة للتعامل مع العجز في الكوادر البشرية

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة من	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقاً للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجرائي
					الي:	من:		
		آلية معتمدة للتعامل مع العجز	%100	%100	2021-10-30	2021-10-1	وضع آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم.	(1-2-3) تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم
		نماذج من تطبيق الآلية المعتمدة	%100	%100	2021-10-30	2021-10-1	تفعيل آليات لسد العجز في أعداد هيئة التدريس ومعاونيهم	



جامعة سيناء – فرع القطرنة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيان التخطيط الاستراتيجي)



أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة من	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم إنجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجراني
					من:	الي:		
		آلية معتمدة للتعامل مع العجز	%100	%100	2021-10-30	2021-10-1	مراجعته الهيكل الإداري بالكلية ووضع اليات لسد العجز	(2-2-3) تفعيل آليات لسد العجز في أعداد أعضاء الجهاز الإداري بالإدارات المختلفة
		نماذج من تطبيق الآلية المعتمدة	%100	%100	2021-10-30	2021-10-1	تفعيل ومراجعته اليات سد عجز الهيكل الإداري بمختلف الإدارات بالكلية	

الهدف الإستراتيجي (3-4) : رفع نسبة الرضا الوظيفي لدي أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة من	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم إنجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجراني
					من:	الي:		
		آلية معتمدة لقياس رأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	%100	%100	2022-5-30	2022-5-1	• وضع آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	(1-4-3) وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم
		تقارير استبيانات قياس لرأي أعضاء هيئة	%100	%100	2022-5-30	2022-5-1	• تفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء هيئة التدريس ومعاونيهم	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



الهدف الاجرائي	الانشطة التنفيذية	فترة التنفيذ	من:	الي:	نسبة الانجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	نسبة تقييم ما تم انجازه (0-100%)	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	الإجراءات التصحيحية	أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة من
(2-4-3) وضع وتفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري	• وضع آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري	2021-9-30	2021-9-1		%100	%100	الاية معتمدة لقياس رأي الجهاز الاداري		
	• تفعيل آلية معتمدة ومعلنة للقياس الدوري لرأي أعضاء الجهاز الإداري	2021-9-30	2021-9-1		%100	%100	تقارير استبيانات قياس لرأي الجهاز الاداري		

الهدف الإستراتيجي (3-5) : تنمية جدارات أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة والجهاز الإداري.

الهدف الاجرائي	الانشطة التنفيذية	فترة التنفيذ		نسبة الانجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	نسبة تقييم ما تم انجازه (0-100%)	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	الإجراءات التصحيحية	أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة من
		من:	الي:					
(1-5-3) التطوير المستمر لأعضاء هيئة التدريس و الهيئة المعاونة.	• أعداد خطة تدريب معتمدة بناء على التغذية الراجعة من رصد الاحتياجات التدريبية لأعضاء هيئة التدريس و معاوينهم.	2021-10-1	2021-10-31	%100	%100	خطة تدريب معتمدة		



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



		وثائق الدورات التدريبية	%100	%100	خلال العام الاكاديمي		• تنظيم دورات تدريبية لرفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بواقع عدد خمس دورات تدريبية.	
		خطة التدريب المعتمدة	%100	%100	-10-31 2021	-10-1 2021	• أعداد خطة تدريب معتمدة بناء علي التغذية الراجعة من رصد الاحتياجات التدريبية لأعضاء الجهاز الإداري.	التطوير المستمر لأعضاء الجهاز الإداري (2-5-3)
		وثائق الدورات التدريبية	%100	%100	خلال العام الاكاديمي		• تنظيم دورات تدريبية لرفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة بواقع عدد أربع دورات تدريبية.	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



الهدف الإستراتيجي (3-6) : التطوير المستمر لنظم إدارة الجودة بالكلية.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة من	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم إنجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الإجرائي
					الي:	من:		
		تقارير التقييم	%100	%100	2022-5-30	2022-5-1	• اجراء التقييم الشامل والمستمر لأداء معايير الجودة بالكلية.	(1-6-3) تطوير نظم و ثقافة الجودة بالكلية.
		وثائق وتقارير اللجان المختلفة	%100	%100	2022-8-31	2021-9-1	• تطوير عمل اللجان المختلفة لوحدة ضمان الجودة بالكلية.	
		وثائق الدورات التدريبية	%100	%100	2021-10-31	2021-10-1	• تنظيم دورات تدريبية سنويا لنشر ثقافة الجودة في مجتمع الكلية بواقع عدد اربع دورات سنويا.	
					2021-11-30	2021-11-1		
					2022-3-30	2022-3-1		
		2022-4-30	2022-4-1					
		تقرير إنجازات الوحدة	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	• اعداد التقرير الدوري لانجازات الوحدة.	



جامعة سيناء – فرع القطر
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيير التخطيط الاستراتيجي)



الغاية الرابعة: تحسين البنية التحتية و التكنولوجيا الداعمة لعمليتي التعليم و التعلم بالكلية

الهدف الإستراتيجي (1-4): دعم البنية التحتية والمرافق بما يضمن كفاءتها التشغيلية.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم انجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	أهداف الأجراني
					من	الى		
		علامات ارشادية داخل أروقة الكلية	%100	%100	2022-3-30	2022-3-1	• تجهيز وتوزيع علامات ارشادية خاصة بالسلامة وكيفية التعامل مع الازمات	(2-1-4) تحقيق معايير الأمن والسلامة وإدارة الأزمات والكوارث في بيئة العمل بالكلية
		وثائق الدورات التدريبية	%100	%100	2021-10-31	2021-10-1	تنظيم دورات سنوية لمجتمع الكلية في مجال التعريف والتعامل مع قضايا الامن والسلامة	
		وثيقة التعاقد	%100	%100	2021-9-30	2021-9-1	• أبرام تعاقد مع شركة متخصصة في التخلص الأمن من النفايات البيولوجية و الكيميائية.	
		نماذج من استبيانات استطلاع الرأي	%100	%100	2022-4-30	2022-4-1	• اجراء دراسة سنوية لاستطلاع رأي مجتمع الكلية حول سبل الامن والسلامة	



جامعة سيناء – فرع القنطرة
كلية الصيدلة
وحدة ضمان الجودة
(معيار التخطيط الاستراتيجي)



الغاية الخامسة: تطوير منظومة البحث العلمي بالكلية بما يحقق رؤية مصر 2030

الهدف الإستراتيجي (2-5): تنمية جدارات الباحثين في مجالات الصيدلة.

أسباب الانحراف عن نسب الإنجاز المتوقعة	الإجراءات التصحيحية	الأدلة والشواهد الداعمة للتنفيذ	نسبة تقييم ما تم إنجازه (%100-0)	نسبة الإنجاز المتوقع طبقا للإطار الزمني	فترة التنفيذ		أنشطة التنفيذ	الهدف الأجرائي
					الي:	من:		
		خطة التدريب معتمدة	%100	%100	أكتوبر 2021 – نوفمبر 2021		• وضع خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين	(1-2-5) وضع ومتابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين بواقع ثلاث دورات سنويا.
		تقارير عن ما تم إنجازه من خطة التدريب	%100	%100	2021-10-31	2021-10-1	• متابعة تنفيذ خطط تدريب سنوية لتنمية قدرات الباحثين	
					2021-12-31	2021-12-1		
					2022-3-30	2022-3-1		
		وثائق لورش العمل	%100	%100	2022-5-30	2022-5-1	• تجهيز ورش عمل لرفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية	(2-2-5) رفع الوعي لدى الباحثين بحقوق الملكية الفكرية