SINAI UNIVERSITY

FACULTY OF PHARMACY
SU

معايير اختيار
القيادات الإدارية

وحدة ضمان الجودة

كلية الصيدلة فرع العريش

SU QUALITY ASSURANCE CENTER

SU ARISH
SINAI UNIVERSITY

إدارة الموارد البشرية

موقف
٢/١/٢

معايير إختيار القيادات الإدارية

معايير إختيار القيادات الإدارية

تهدف عملية وضع معايير لإختيار القيادات الإدارية إلي تحري الدقة في إختيار هذه القيادات مما يضمن تحقيق التطوير الداعم والمستمر ورفع كفاءة وفاعلية المؤسسة . ويتم الإستعانة بهذه المعايير عند تعيين أو ترقية القيادة الإدارية ويتم تحديدها حسب متطلبات كل وظيفة وإحتياجاتها والصفات التي يجب أن تتوافر في المدير القائم عليها .

شروط شغل الوظيفة :

- درجة جامعية مناسبة يفضل دراسات عليا في نفس المجال.
- حاصل على دورات تدريبية في نفس التخصص.
- خبرة لا تقل عن 10سنوات.
- إجادة تامة لإستخدام البرامج المختلفة للحاسب الآلي.
- إجادة للغات الاجنبية .
- لديه المهارات الفنية و العلمية اللازمة .

معايير الإختيار:

1- **مهارات الاتصال : Communication Skills**

- مهارة عالية في الإتصال وإعداد التقارير.
- القدرة علي التواصل مع الآخرين والعمل ضمن فريق .
- قدرة علي التوجيه والتحليل المنطقي.

2- **2- مهارة الاستماع : Listening Skills**

- المعرفة والفهم لطبيعة العمل بالإدارة والثقه في الآخرين.
- الإلتزام بقواعد وأداب العمل .
- إحترام المرؤسين ومعاملتهم بعدالة ومساواة وموضوعية

3- القدرة على ادارة ضغوط العمل بكفاءة : Stress Management

- القدرة علي تحمل العمل تحت ضغط.
- قدرة عالية علي إتخاذ القرارات وتحمل المسئوليات وحل المشكلات.
- مهارة في إدارة الوقت .

4- القدرة التنافسية البناءه : Technical Competence

- أن يكون قادر على تحقيق رسالة الجامعة وأهدافها من خلال وظيفته.
- القدرة علي تطوير الأداء.
- القدرة علي القيادة والتوجيه والإشراف .
- وتحسين الإستخدام الأمثل للموارد والإمكانات المادية والمالية المتاحة للتطوير والتحسين .

5- بناء علاقات فعالة مع الزملاء: Peers

- أن يقدم القدوة للمرؤسين في الإلتزام والإنضباط والنزاهة والأخلاق الكريمة والسلوك القويم والترفع عن الصغائر .
- العلاقات الشخصية الطيبة والتعاون مع الآخرين.
- النزاهة والشفافية والعدل بين الزملاء.

6- الإستفادة من التغذية الراجعة البناءه : Feedback

- الإستعداد لتلقي شكاوي العاملين ودراستها بدقة ومعالجتها والإستفادة منها.
- إستخدام النمط الديمقراطي وسياسة الباب المفتوح مع الآخرين.

7- القدرة على وضع الخطط والأهداف : Setting Strategies & Goals

- مهارات متقدمة في مجال التخطيط .
- القدرة علي وضع الأهداف المحددة والقابلة للتنفيذ .
- فهم القوانين واللوائح والإجراءات المنظمة للعمل

الأليات التي تضمن الشفافية في إختيار القيادات بالجامعة

يتولى إجراء الاختيار لجنة تشكل من ادارة الموارد البشرية – الادارة العليا (الامين العام) وتشكيل مهامها وواجباتها

- تحديد الاسس التي يتم علي اساسها المفاضلة بين المتقدمين وتقييمهم.
- الالتزام بسياسة ثابتة في ترتيب الناجحين.
- تحديد اسلوب اعلان نتائج الاختبارات واخطار الناجحين.

أولا :قواعد عملية الإختيار .

– التحديد الشامل والدقيق لظروف العمل ومتطلباته ،الخبرات العملية والمؤهلات العلمية والصفات الشخصية الواجب توافرها فيمن يشغل الوظيفة.

– تحديد الاسس والقواعد المنظمة للبحث عن المهارات المطلوبة ،.

– تحديد الاسس والقواعد المنظمة للاتصال بمصادر العمالة.

– تحديد القواعد المنظمة لعملية الاختيار .

ثانيا مراحل عملية الاختيار :

الإعلان: (داخلي–موقع الجامعة–مواقع التوظيف–شركات توظيف)

– إستقبال طالبي التوظيف.

– مقابلة مبدئية. الهدف منها استبعاد الأفراد الغير مؤهلين ،وتحدد مدى انسجام المهارات والقدرات والوظائف للمرشح.

طلب التوظيف.

أ– بعد اجراء المقابلة المبدئية تعتبر وثيقة للحصول على معلومات وحقائق عن المرشحين لشغل الوظائف.

ب– يمكن من خلالها الحكم على شخصية طالب الوظيفة وتحديد قدراته المختلفة.

تقييم القيادات الإدارية

يتم التقييم من خلال الإستبيانات موجهه للإداريين ويتضمن البنود التالية :

- المصداقية والشفافية في إتخاذ القرارات .
- إعلان وتوثيق القرارات وإمكانية مراقبتها .
- الإلتزام في العمل .
- التشجيع علي إبداء الرأي .
- التشجيع علي حرية النقد .
- بث روح التعاون بين الإداريين .

مدير ادارة الموارد البشرية

أ.محمد سعد عبدالحميد

SINAI UNIVERSITY
Human Resource Department
Arish