SU
SINAI UNIVERSITY

FACULTY OF DENTISTRY
SU

آلية دراسة الاحتياجات التدريبية للجهاز الاداري

وحدة ضمان الجودة

كلية:طب الأسنان فرع:القنطرة

SU QUALITY ASSURANCE CENTER

SINAI UNIVERSITY

آلية دراسة الاحتياجات التدريبية

١. تجميع بيانات عن أسماء وأعداد موظفي الإدارات بالكلية، وبيانات عن أعداد العاملين في كل إدارة.
٢. اعداد استبانة موجة لأعضاء الجهاز الإداري وقياداته لتحديد الاحتياجات التدريبية لتسهيل أداء مهامهم الوظيفية.
٣. تحليل الاستبانات وتحديد الدورات التدريبية التي يحتاجها العاملين بالجهاز الإداري.
٤. عمل جدول زمني للدورات.
٥. آليات متابعة تنفيذ الخطة التدريبية
٦. المتابعة تنفيذ الخطة التدريبية بالكلية وتقييم العملية التدريبية فقد اتخذت الكلية عدد من الإجراءات كما تم تصميم أدوات لهذا الغرض.

آليات ضمان تحقيق الاستفادة القصوى

١. تحليل دقيق وشامل لنتائج حصر الاحتياجات التدريبية.
٢. الدقة في اختيار الفئة المستهدفة لكل دورة.
٣. اختيار المحاضرين المتميزين بحيث يكونوا على درجة عالية من المهنية والكفاءة.
٤. استخدام كافة أساليب التدريب المتاحة والتي تتناسب مع نوع الدورة واهدافها والفئة المستهدفة.
٥. المتابعة المستمرة لسير العملية التدريبية من حيث التزام السادة المدربين والمتدربين بمواعيد المحاضرات.
٦. المتابعة المستمرة أثناء التنفيذ لتقييم العناصر الآتية: (تحقيق أهداف الدورة - تغطية محتوى الدورة وتجاوب المتدربين واستفادتهم من المحاضر)
٧. وضوح الأهداف المرجوة من كل دورة.

آليات متابعة وتقييم خطة التدريب.

- .يتم عمل اعلان للدورة قبل انعقادها بوقت كاف
- يتم عمل كشف حضور لكل دورة لمعرفة عدد الحاضرين ومتابعة ادائهم
- يتم متابعة وتقيم الدورات عن طريق ما يلي:

١. عمل استبيان عن راي الحضور في محتوى الورشه ومدى استفادتهم .

٢. يتم تحليل الاستبيان ووضع المقترحات في الاعتبار عند وضع خطة العام القادم