SU
SINAI UNIVERSITY

FACULTY OF DENTISTRY
SU

الية تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة

وحدة ضمان الجودة

كلية:طب الأسنان فرع:القنطرة

SU QUALITY ASSURANCE CENTER

آلية تقييم أداء أعضاء هيئة التدريس / الهيئة المعاونة

1. **تقييم اداء عضو هيئة التدريس من خلال الأنشطة التدريسية والبحثية والجامعية**

تقييم أداء عضو هيئة التدريس عند التقدم للترقية لدرجة أستاذ- أستاذ مساعد في ضوء ذلك يتم ترشيح الأساتذة العاملين كمنسقين للمقررا ت ويتم تحويل بعض أعضاء هيئة التدريس غير المنضبطين للتحقيق

2. **تقييم أداء عضو هيئة التدريس من خلال التفاعل مع الطلا ب**

مدي الإنتظام والالتزام في المعامل تفاعله مع الطلا ب

إستبيان تقويم المقرر الدراسي للطلاب (مرفق نسخه منه كمثال)

الانتظام والالتزام فى المعامل

تفاعله مع الطلاب والتوصيل الجيد والسهل للمعلوما ت

3. **تقييم أداء عضو هيئة التدريس من خلال الإدارة العليا**

عن طريق نموذج التقييم الذاتي لكلا من عضو هيئة التدريس وعضو الهيئة المعاونه

ثم تقيم رئيس القسم لأعضاء هيئة التدريس والهيئه المعاونه

بالاضافه الي نموذج تقييم عميد الكلية لرؤساء الأقسا م

مرفق نماذج

نموذج التقييم الذاتي

نموذج تقييم رئيس القسم لأعضاء هيئة التدريس والهيئه المعاون ه

نموذج تقييم العميد لرؤساء الأقسام

يتم ارسال النماذج علي ال Google form وترسل نسخ مطبوعه ويوقع باستلامها

التعامل مع زملائه ومع العمال والفنيين

الاهتمام بأبحاثه العلمية وتعامله مع مشرفيه

تقرير متابعة منسقي المقررا ت

4. تقييم أداء عضو هيئة التدريس من خلال تقارير الإشراف السنوية

أعضاء هيئة التدريس المشرفين تطلب من الهيئة المعاونه سنويا

الأداء وحسن السمعة

كشوف المكافأ ت

تقارير حسن السمعة عند التقدم للترقية

يتم الإعلان عن معايير التقييم عبرعدة وسائل منها

وضع إستبيان تقويم المقرر الدراسي في الكتب الخاصة بطلاب البرنامج الأساسي_ثم

يتم إخطار أعضاء هيئة التدريس بنتائج إستبيان الطلا ب

ويتم الإستفادة من نتائج تقييم السادة أعضاء هيئة التدريس والهيئة المعاونة من خلا ل

- إدراج خطة تحسين فى تقرير المقررات والبرنامج
- منح جوائز وشهادات سنويا لأفضل معيد وأفضل مدرس في كل قسم علمي
- تقوم الأقسام العلمية سنويا باختيار أفضل رسالة علمية _(ماجستير ودكتوره) وكذلك أفضل بحث علمي منشو ر